

Eingangs-Assessment

Individueller Lehr- und Lernvertrag (PE-Vereinbarung)

Kerncurriculum

(Pflichtbereich)

Startworkshop

Beruflicher Hintergrund, Lernkultur und Studienplanung

Modul 1: Führung und Person

Arbeit und Persönlichkeitsentwicklung im Verhältnis zur Führungsrolle und zu Führungsstilen

Modul 2: Führung und Organisation

Management von Organisationen und ihre Veränderung durch die Führungskraft

Modul 3: Kommunikation und Konflikt

Umgang mit dynamischen Prozessen, Störungen und Konflikten in Organisationen

Modul 4: Beratung

Beratungskonzepte und ihre Umsetzung in der Leitung von Teams, Projekten und Mitarbeitergesprächen

Modul 5: OE und Unternehmenskultur

Analyse der Unternehmenskultur, Gestaltung und Steuerung von Organisationslernen

Modul 6: Betriebswirtschaftliche Entscheidungstheorie und Anwendung

Entscheidungen unter idealen und realen Bedingungen

Modul 7: Cross Cultural Cooperation

Analyse und Umgang mit kultureller Differenz in Unternehmen

Modul 8: Akteurshandeln in der internationalen Arbeitsteilung

Theorien und Strategien internationaler Geschäftstätigkeit

Fachliche Vertiefungskurse

(Wahlpflichtbereich)

Modul WP 1: Arbeitsrecht

Individuelles und kollektives Arbeitsrecht

Modul WP 2: Projekt- und Qualitätsmanagement

Instrumente für Planung und Steuerung

Modul WP 3: Nachhaltigkeit und Personalmanagement

im Spannungsverhältnis zu wirtschaftlicher Rationalität

Modul WP 4: Management und Planungstechniken

aus ingenieurwissenschaftlicher Perspektive

Modul WP 5: Rechnungswesen und Führung

Grundlagen der Buchführung und der Bilanzierung

Modul WP 6: Philosophie und Ethik

auf dem Hintergrund philosophischer Traditionen

Praktische Anwendung

(Pflichtbereich)

Projekt:

Durchführung eines Projekts aus dem Berufskontext der Studierenden, Begleitung und Beratung durch die Lehrenden

Fallstudie:

Interkulturalität und Diversität in Organisationen

im Zusammenhang mit beruflichen Aktivitäten der Studierenden, Begleitung und Beratung durch die Lehrenden

Evaluationsworkshop

Methoden der Berufseignungsdiagnostik und Bilanzierung der Führungskompetenz (PE-Vereinbarung)

Master-Thesis